

# PROPUESTA DE SERVICIOS: PROYECTO DE EMPLEO SOSTENIDO DE CODERI (PRESCOD)



## CONOZCA A CODERI

---

**CODERI** (Colegio de Educación Especial y Rehabilitación Integral, Inc.) es un centro multidisciplinario sin fines de lucro fundado en 1994, para ofrecer servicios de Educación Especial y Rehabilitación a niños, jóvenes y adultos con discapacidad intelectual. Desde su fundación, CODERI ofrece los servicios necesarios para viabilizar y promover el desarrollo físico, emocional, social y vocacional de esta población. Entre sus servicios está el programa de ubicación de empleos, denominado PRESCOD.

**PRESCOD** (Proyecto de Empleo Sostenido de CODERI) le ofrece al patrono candidatos **capacitados** para integrarse al mundo laboral y **satisfacer** las demandas del puesto de empleo. Los puestos son tan variados como ayudante de cocina, anfitrión de restaurante, mantenimiento, empacador, almacén, *dishwasher*, oficina, procesamiento de mercancía, jardinería, entre otros.

## TENEMOS EL EMPLEADO QUE SU EMPRESA NECESITA

---

¿Cómo le **garantizamos** que usted reclutará a un empleado capacitado? Parte del proceso de ubicación de empleo es **preparar** a estos jóvenes adultos a la experiencia real del mundo laboral. Los mismos participan de un proceso de evaluación y adiestramiento al cual llamamos Evaluación Ecológica.

La Evaluación Ecológica consiste en llevar a los participantes junto al Adiestrador de Empleo a un ambiente real de trabajo. Durante el período de duración de esta práctica se evalúa y se validan: **destrezas vocacionales, resistencia, productividad, relaciones interpersonales, ajuste laboral, interés, responsabilidad**, entre otros indicadores. Una vez finalizada esta experiencia de trabajo podemos presentarle al patrono un candidato capacitado y comprometido, listo para integrarse al mundo laboral. ¿NO SON ESTAS LAS CARACTERISTICAS QUE USTED COMO PATRONO BUSCA EN TODOS SUS EMPLEADOS?

## PERIODO DE UBICACIÓN

---

Es importante destacar que el procedimiento de contratación de nuestros consumidores es **igual** al que usted realiza con todos sus empleados. Una vez usted brinda la oportunidad de empleo, el joven estará acompañado de un adiestrador de empleo por un período determinado de tiempo. Este proceso ayuda a **asegurar** que el consumidor pueda alcanzar las **metas esperadas** y logre **retener** el empleo.

Los Adiestradores de Empleo de PRESCOD son profesionales especializados en Educación Especial, Psicología o áreas relacionadas. Entre sus funciones se pueden destacar:

- ➊ **Facilitar** la adaptación y ajuste en el ambiente de trabajo.
- ➋ **Adiestrar** al empleado en las funciones del puesto para el que fue contratado.
- ➌ **Ofrecer** seguimiento para cumplir con las normas y requisitos del puesto.
- ➍ **Desarrollar** mecanismos de solución de conflictos, toma de decisiones y autogestión.

## PROCESO DE ADIESTRAMIENTO

Durante el período de adiestramiento, el Adiestrador de Empleo ofrecerá al consumidor una **guía individual** en el área de trabajo en las destrezas específicas del puesto. Este servicio tiene una duración específica de tiempo que se divide en las siguientes fases.

### FASE INTENSIVA (ADIESTRAMOS)

•El Adiestrador de Empleo permanecerá durante toda la jornada de trabajo del consumidor. Sus tareas serán guiar al joven en las tareas esenciales del puesto, velar por el ajuste en el ambiente laboral, hacer cumplir las normas, entre otros indicadores. Período de duración de 1 a 3 meses.

### FASE MODERADA (DESARROLLAMOS)

•El Adiestrador de Empleo estará al lado del consumidor a medio tiempo de su jornada de trabajo. Su objetivo será solidificar y dar seguimiento al cumplimiento de los requisitos y tareas del puesto. Período de duración de 1 mes.

### FASE SEGUIMIENTO (GARANTIZAMOS)

•El Adiestrador de Empleo realizará dos visitas o llamadas al mes al escenario de trabajo para garantizar las labores realizadas por el joven. Período de duración de 3 meses.

## BENEFICIOS QUE OBTIENE COMO PATRONO

Contratar a personas con impedimento tiene sus recompensas. Estos son solo algunos de los beneficios que usted recibe cuando brinda una oportunidad de empleo.

- ⊕ **Incentivos** contributivos que ofrece el gobierno.
- ⊕ **Fortalece** su imagen corporativa llevando un mensaje de verdadero compromiso social y laboral.
- ⊕ **Contribuye** a disminuir la tasa de desempleo y mejorar la calidad de vida de las personas con impedimentos.
- ⊕ **Reduce** los altos costos del proceso de reclutamiento y retención de empleados, ya que nuestros jóvenes son un verdadero ejemplo de compromiso y estadísticamente han demostrado tener mejor record de asistencia y lealtad a su empleo.
- ⊕ **Ahorra** en los costosos adiestramientos de empleados, ya la Organización le ofrece los servicios **gratuitos** de un Adiestrador de Empleo.

## MITOS Y REALIDADES

---

Estas son algunas de las creencias que todavía existen sobre contratar personas con discapacidad.\*

**MITO:** Contratar personas con discapacidad aumenta el costo de las pólizas de seguro.

**REALIDAD:** Las tarifas para pólizas de seguro no se basan según la discapacidad de sus empleados. Tampoco es necesario obtener una póliza adicional para estos empleados.

**MITO:** Los empleados con discapacidad se ausentan más que los empleados sin discapacidad.

**REALIDAD:** Estudios realizados por firmas tales como DuPont demostraron que los empleados con discapacidad no tienen mayor ausencia que los sin discapacidad.

**MITO:** Las personas con discapacidad tienen problemas para llegar al trabajo.

**REALIDAD:** Las personas con discapacidad utilizan medios de transportación tan variados como los de otros empleados.

**MITO:** Las personas con discapacidad necesitan ser protegidas de equivocarse en sus trabajos.

**REALIDAD:** Las personas con discapacidad tienen el derecho de participar de una amplia gama de experiencias como todos los seres humanos, incluyendo éxitos como fracasos.

**MITO:** Los empleados con discapacidad tienen mayor probabilidad de sufrir accidentes en el trabajo.

**REALIDAD:** En un estudio realizado por DuPont, el historial de seguridad del grupo de empleados con discapacidad y el grupo sin discapacidad fue idéntico.

**MITO:** Las personas con discapacidad no pueden cumplir con los estándares requeridos por la empresa.

**REALIDAD:** Según una encuesta realizada por DuPont, encontró que el porcentaje de desempeño de los empleados con discapacidad era similar al de los empleados sin discapacidad.

\*FUENTE: DEPARTAMENTO DEL TRABAJO DE LOS ESTADOS UNIDOS

## ¿PORQUÉ CONTRATAR A PERSONAS CON DISCAPACIDAD ES BUENO PARA SU EMPRESA?

---

Según los datos de la Oficina del Procurador de las Personas con Impedimentos, alrededor de **800,000 personas** con impedimentos conviven en nuestra Isla. Aun así, todavía causa sorpresa observar a estos ciudadanos participar en actividades del diario vivir. Una oportunidad de empleo a personas de esta población repercute en el **desarrollo económico** de Puerto Rico, ya que la mayoría recibe una o varias ayudas de beneficencia social. Una vez se emplean estos pueden auto sustentarse.

Estos esfuerzos son los que **fomentan** el desarrollo de una fuerza laboral diversa. Más que un empleo, USTED contribuye a que las personas con discapacidad logren su autosuficiencia, así como su **integración en la sociedad**. Es una persona que se siente útil, aceptada y puede demostrar que es capaz, como cualquier otra persona, de realizar un trabajo.

PRESCOD en sus años de servicio ha demostrado tener la **experiencia** requerida para alcanzar las metas propuestas a través de las estrategias utilizadas. Estos servicios lo han consolidado como un **programa altamente confiable y respetado en la comunidad**.  
**Nota:** Vea al final de esta propuesta la amplia lista de patronos participantes.

Es nuestro interés poder ampliar esta experiencia tan enriquecedora a más mercados en la Isla. Será un placer que nos permita una cita para llevarle una breve presentación de nuestro Programa y ampliar la información aquí brindada.

Para mayor información y/o coordinar una cita se puede comunicar al siguiente número (787)765-6147, o también, vía correo electrónico [coderiprescod@yahoo.com](mailto:coderiprescod@yahoo.com).

## **EMPRESAS Y ORGANIZACIONES QUE APOYAN UNA FUERZA LABORAL DIVERSA**

ARAMARK

ALL WAYS 99

EMPRESAS DONATO

FARMACIA YARIMAR

FARMACIAS MEDINA

EMPRESAS SANTANA

PAPELERA DE PLATA

OCEANLAUNDROMAT

60 MINUTES LAUNDRY

HOTEL RITZ CARLTON

CHILI'S BAR AND GRILL

PUERTO RICO SUPPLIES

SUPERMERCADOS AMIGO

OSCAR CASH AND CARRY

HOSPITAL DE VETERANOS

RALPH'S FOOD WAREHOUSE

ROMANOS MACARONI GRILL

UNIVERSIDAD INTERAMERICANA

SUPERMERCADO ECONO FACUNDO

CIRIO(CORPORACION PUBLICA DE CIEGOS)

AUTORIDAD DE ACUEDUCTOS Y ARCANTARILLADOS

ADMINISTRACION DE REHABILITACION VOCACIONAL

G4 S

KMART

PITUSA

INOTEF

WENDY'S

CRISTALIA

FRESHMART

FOREVER 21

PONDEROSA

MC DONALDS

HOGAR RUTH

FACCIO PIZZA

LA FORTALEZA

TALLER SALUD

GOLDENWHIPP

ON THE BORDER